

Met onze Naamsverandering en Lustrumweek achter de rug zijn we helemaal klaar om het 136ste werkingsjaar van LBK in te zetten. Net zoals andere jaren hebben we meerdere visiepunten die we graag wensen te realiseren in het academiejaar 2022-2023.

Om te beginnen willen we ons duurzaam karakter binnen de kring doortrekken naar de komende jaren. Met het tot stand komen van de ecocups, zijn we nog meer gedreven om groenere alternatieven te voorzien. Zo rijden wij rond met de kringkar voor het afleveren en ophalen van spullen. We hebben de gewoonte om vaak rond te rijden voor kleine spullen. Dikwijls zijn dit kortere afstanden waarvoor een groener alternatief voorzien kan worden. Zo zou een bakfiets ideaal passen in ons duurzaam beleid om kleinere spullen te vervoeren. Wij willen met LBK een voorbeeld zijn voor andere kringen en tonen hoe je milieubewust evenementen kan organiseren. Door onze krachten met andere kringen te bundelen streven we naar een algemene aanpak en een breder draagvlak voor het milieubewust organiseren van evenementen. We beseffen daarentegen ook dat dit een grote hap uit het budget zou zijn, zeker na het voorval met onze kringkar.

Verder zetten wij ons in voor een veilig uitgaansleven. Het plan is om, eventueel in samenwerking met andere kringen een vorm van sensibilisering te organiseren omtrent grensoverschrijdend gedrag in het uitgaansleven. Om bovendien dit gedrag met concrete acties te kunnen tegengaan, zullen workshops voor tappers worden georganiseerd. Deze workshop leert ons hoe je als tapper grensoverschrijdend gedrag kan herkennen en hoe je er moet mee omgaan. Concreet is het plan om, in samenwerking met alle fakbars, via fakbaroverleg, een flowchart te ontwerpen die tappers ondersteunt in het herkennen van en omgaan met grensoverschrijdend gedrag. Idealiter vindt deze flowchart een plaats in elke fakbar van Leuven, wij willen als LBK het gebruik hiervan van begin af aan ondersteunen en integreren bij de tappers.

Daarnaast willen we onze interne werking optimaliseren. Ons presidium is namelijk een van de grootste van heel Leuven en om een goede samenwerking te bekomen, is duidelijke communicatie enorm belangrijk. Om communicatie tussen DB-leden te verbeteren, willen we het gebruik Slack en Microsoft To Do verder implementeren in de dagelijkse werking van onze kring. Bij het opstellen van een werkgroep is het de bedoeling om potentiële presidiumleden duidelijker te informeren over wat het betekent om lid te zijn van een werkgroep en te shiften voor een presidium. We willen hen dan ook extra motiveren en het werk eerlijk verdelen door bij te houden hoeveel iedereen bijdraagt aan de shiften van hun werkgroep. Het lijkt ons eveneens een goede optie om studenten die geen tijd hebben om zich volledig te engageren voor het Gnorgl- of het Baarteam, maar wel eens willen komen shiften, de mogelijkheid te geven om een shift op te vullen in het bijzijn van een verantwoordelijke of een ervaren werkgroep lid. Een concreet punt waar extra ondersteuning nuttig kan zijn, zijn de jaarpresidia. Het is onze bedoeling dat de vice-preses nauwer gaat samenwerken met deze presidia en hun werking nog beter opvolgt.

Bovendien willen we de hervormingen, die dit jaar binnen het dagelijks bestuur zijn ingevoerd, opvolgen, toepassen en (her)evalueren. De functies secretaris en communicatieverantwoordelijke hebben namelijk een nieuwe invulling gekregen om de werking binnen LBK te optimaliseren. Deze functies zullen volgend jaar extra opgevolgd worden en eventueel worden aangepast, indien er verbeteringen mogelijk zijn. Met dit in het achterhoofd, zouden we alle functies willen herbekijken, zodat deze zo efficiënt mogelijk

worden opgevuld en elke verantwoordelijke het werk dat die voorgelegd krijgt, ook effectief kan uitvoeren.

Ook de website zal grondig onder handen genomen worden en eventueel worden uitbesteed, zodat het professioneler overkomt. Dit is een belangrijk aspect naar de buitenwereld toe en vooral ook in de bedrijvensector aantrekkelijker. Zo zal de secretaris de site elke week up-to-date houden met al onze toekomstige evenementen en de contactgegevens van elke werkgroep, zodat buitenstaanders altijd op de hoogte zijn van onze werking.

Ten slotte willen wij de gemaakte vooruitgang omtrent mentaal welzijn verderzetten en de dienstverlening naar de studenten blijven verbeteren. Om dit te verwezenlijken wordt mentaal welzijn een verantwoordelijkheid van de vice-preses. Door dit duidelijk te communiceren op bijvoorbeeld onthaalweekends, de website en Facebook, hopen we dat studenten duidelijk weten bij wie ze terecht kunnen, indien zij nood hebben aan een laagdrempelig gesprek of een luisterend oor. Om dit ook effectief te kunnen realiseren zouden we terug gebruik maken van het MindMates-project. Dit is een team van studentenvrijwilligers en psychologen die voor iedereen klaarstaan.